



Ha perdido a un familiar por una enfermedad o accidente relacionada al trabajo?

1-866-EZE-OIEC
(1-866-393-6432)

www.oiec.texas.gov
OIECInbox@oiec.state.tx.us

La Oficina de Asesoría Pública
para el Empleado Lesionado
7551 Metro Center Drive, Suite 100, MS-50
Austin, TX 78744-1609

Las oficinas locales de la Oficina de Asesoría Pública para el Empleado Lesionado están localizadas dentro de las oficinas locales de la División de Compensación para Trabajadores.



La autoridad de la Oficina de Asesoría Pública para el Empleado Lesionado que ha sido establecida por la ley puede ser encontrada en el Código Laboral de Texas, Capítulo 404.

Publication 448.9S
Revised 11/11

LOS BENEFICIOS DE DEFUNCIÓN Y BENEFICIOS POR CAUSA DE MUERTE

en el sistema de compensación
para trabajadores de Texas

Si el empleador tenía un seguro de Compensación para Trabajadores, la Oficina de Asesoría Pública para el Empleado Lesionado (OIEC) puede proporcionar asistencia gratuita para ayudar a los miembros de la familia obtener beneficios que pueden tener derecho.

Estos beneficios pueden incluir los Beneficios de Defunción y Beneficios por Causa de Muerte.

Los Beneficios de Defunción

Los Beneficios de Defunción pagan por una porción de la pérdida de los ingresos de los miembros de familia del empleado que falleció por causa de una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo. Estos beneficios son pagados por la compañía de seguros que mantiene el seguro de compensación para los trabajadores.

Miembros de la familia que podrían ser elegibles para recibir Beneficios de Defunción son:

- Cónyuge sobreviviente;
- Hijo(a) dependiente;
- Nieto(a) dependiente;
- Otros miembros de la familia dependientes (como los padres, abuelos, hermanos), o
- Los padres no-dependientes, cuando no hay cónyuge sobreviviente elegible o familiares dependientes.

Presentación de Una Reclamación

Para recibir Beneficios de Defunción, el beneficiario debe presentar un Aviso Sobre Fatalidad o Enfermedad Ocupacional y Reclamo para Compensación por Beneficios a Causa de Muerte (Formulario DWC-042S) con el Departamento de Seguros de Texas, División de Compensación para Trabajadores dentro de un año después de la fecha de la muerte, a menos que existe una buena causa por no presentar a tiempo una reclamación. Una copia del certificado de defunción y copias de cualquier certificado de matrimonio(s), sentencia de divorcio(s), certificado(s) de nacimiento, u otra documentación que pueda ayudar a establecer la elegibilidad de los beneficiarios.

Los Beneficios por Causa de Muerte

Además de los Beneficios de Defunción, la familia puede tener derecho a Beneficios por Causa de Muerte. La Compañía Aseguradora reembolsará hasta \$ 6,000 de gastos razonables por el entierro del empleado que falleció. Estos beneficios se pagan a la persona que pagó los gastos del funeral del empleado que falleció.

La persona que reclame los Beneficios por Causa de Muerte debe presentar una solicitud de reembolso o de pago a la compañía de seguros y adjuntar las facturas que acrediten los gastos funerarios y, si fue necesario, los gastos de transporte. La solicitud de Beneficios por Causa de Muerte debe ser enviada a la compañía de aseguradora dentro de 12 meses de la muerte del empleado.



Contacto con OIEC

Usted puede comunicarse con la Compañía Aseguradora para hablar sobre la elegibilidad de los Beneficios de Defunción y Beneficios por Causa de Muerte. Si usted tiene preguntas o dudas acerca de los Beneficios de Defunción y Beneficios por Causa de Muerte, por favor póngase en contacto con OIEC llamando gratis al 1-866-EZE-OIEC (1-866-393-6432) y pida hablar con un Representante de Servicio al Cliente.

Cantidad y Duración de Beneficios

Los Beneficios de Defunción se pagan al 75 por ciento del promedio del salario semanal del empleado fallecido (hasta una cantidad máxima, dependiendo de la fecha de la lesión). Si el promedio del salario semanal del empleado fallecido fue de \$400, los Beneficios de Defunción serían igual a $\$400 \times 75\% = \300 por semana. Esta cantidad se dividirá entre los beneficiarios. La cantidad para cada uno de ellos depende del número y tipo de beneficiarios.

El beneficiario es un miembro de la familia a la que los Beneficios de Defunción se pagan cuando el empleado muere. Hay miembros de la familia que pueden ser beneficiarios de los Beneficios de Defunción. El beneficiario es elegible para recibir Beneficios de Defunción el día después de la muerte del empleado. El tiempo que un miembro de la familia puede recibir Beneficios de Defunción depende de la relación del miembro de la familia con el empleado. Por ejemplo:

Cónyuge. El cónyuge recibirá los Beneficios de Defunción por vida, a menos que se vuelva a casar. Si el cónyuge vuelve a casarse, los Beneficios de Defunción se pagarán hasta la fecha del nuevo matrimonio. El cónyuge recibirá un pago único equivalente a 104 semanas de Beneficios de Defunción.

Niños Elegibles. Los niños elegibles pueden recibir Beneficios de Defunción hasta los 18 años (o 25 años si se matriculó como estudiante de tiempo completo en una institución educativa acreditada). Si hay más de un hijo menor de edad, cuando un niño pierde su elegibilidad, los beneficios son redistribuidos entre los niños elegibles.

Hijos Dependientes, Nietos y Otros Miembros de la Familia Dependientes. Estos beneficios están limitados a 364 semanas y los beneficiarios deben mostrar que dependen al menos del 20 por ciento de los ingresos del trabajador fallecido. Esto incluye a los padres dependientes, padrastros, abuelos o hermanos.

Padres Elegibles No-Dependiente. Si no hay cónyuge elegible, hijos, nietos o familiares dependientes, los Padres Elegibles No-Dependientes (incluyendo un padre adoptivo o un padrastro o madrastra) de un empleado fallecido, podría recibir Beneficios de Defunción. Estos beneficios están limitados a 104 semanas.